



## Estrategia 8 de Acción Climática: Desarrollo de la Fuerza Laboral – Programas para Ocupaciones que Reducen el Efecto Invernadero, Emisiones de Gases y Contaminantes del Aire

### Desarrollo de la Fuerza Laboral 101

Los miembros de la comunidad pueden ayudar a disminuir los daños del cambio climático, hacer que sus vecindarios sean más saludables y ganar buenos salarios y beneficios laborales tomando empleos que reduzcan los gases de efecto invernadero (GEI) y otros tipos de contaminación del aire. Los **programas de desarrollo de la fuerza laboral** pueden ayudar a los miembros de la comunidad a adquirir habilidades y conocimientos necesarios para ser competitivos en este tipo de puestos de trabajo. La EPA requiere que estos programas incluyan tres características: (1) asociaciones diversas que reúnan a expertos en la fuerza laboral y habiliten empleos; (2) modelos de formación de alta calidad; y (3) estrategias para reclutar y retener trabajadores de comunidades desfavorecidas.

Los programas de desarrollo de la fuerza laboral deben centrarse en empleos relacionados con la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) (*Overview of Greenhouse Gases (GHG)*) y otros contaminantes del aire. Los ejemplos incluyen, entre otros, trabajos en electrificación de edificios, energía solar instalación energética, vehículos de bajas y cero emisiones y su infraestructura, y comunidad y salud ambiental. Muchos de estos empleos están relacionados con la construcción y los oficios calificados. Aquí están algunos términos útiles para saber:



**Programas de aprendizaje registrados (RAP):** una carrera de alta calidad impulsada por la industria en la que los empleadores preparan a su futura fuerza laboral. Los aprendices obtienen experiencia de trabajo remunerado, aumentos salariales progresivos, instrucción en el aula y un reconocimiento nacional credencial.



**Programas de Pre-Aprendizaje:** Un conjunto de estrategias enfocadas al aprendizaje basado en el trabajo, diseñado para preparar a las personas para ingresar y tener éxito en un RAP. Los programas de pre-aprendizaje de calidad pueden ser valiosos para proporcionar aprendizaje basado en el trabajo para ayudar a las personas a prepararse para una RAP de nivel básico.



**Servicios de apoyo:** Servicios para satisfacer las necesidades de comunidades desfavorecidas y reducir las barreras a la formación y al empleo. Estos pueden incluir el cuidado de niños, transporte, y asistencia de salud mental. Estos servicios también pueden capacitar a las personas en habilidades para la vida y habilidades básicas como educación financiera y preparación laboral.



Asociaciones  
Diversas



Módulos de Capacitación  
de Alta Calidad



Estrategias Para Reclutar y Retener Personas  
de Comunidades Desfavorecidas

# Programas de Desarrollo de la Fuerza Laboral para Ocupaciones que Reducen Emisiones de los Gases de Efecto Invernadero y Contaminantes del Aire

## Soluciones de Desarrollo de la Fuerza Laboral para los Desafíos Comunitarios



### Característica Esencial: Asociaciones Multisectoriales

Importancia y Ejemplos	Elementos de Asociaciones Efectivas
<p>El conjunto adecuado de socios sienta las bases para caminos probados hacia carreras de alta calidad.</p> <p>Algunos socios potenciales son institutos comunitarios de educación terciaria y escuelas vocacionales, sindicatos, asociaciones de comerciantes y juntas de desarrollo laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habilidades técnicas y experiencia para liderar formación presencial y en el puesto de trabajo.</li><li>• Conocimiento de la mano de obra en el mercado local, estatal y regional, incluyendo la contratación, dotación de personal, habilidades en demanda y emergentes tendencias relacionadas con la transición a energías limpias.</li><li>• Entendimiento de estrategias para superar barreras que enfrentan los miembros de la comunidad relacionados con la formación y el empleo.</li><li>• Relaciones establecidas y confianza dentro de la comunidad.</li></ul>



### Característica Esencial: Programas de Formación de Alta Calidad

Importancia y Ejemplos	Elementos de Asociaciones Efectivas
<p>Programas de formación formales y acreditados (<a href="#">High Road to the Middle Class</a>) proporcionan vías hacia un desarrollo de carreras de alta calidad y de larga duración. Estos programas de formación pueden ayudar a que la gente escape del ciclo de trabajo a corto plazo y de bajos salarios.</p> <p>Los ejemplos incluyen Aprendizaje Registrado (<a href="#">Registered Apprenticeship</a>) y programas de pre-aprendizaje (<a href="#">pre-apprenticeship programs</a>), Programas Compartidos de Capacitación Laboral y Gerencial, pasantías pagadas y alianzas con institutos comunitarios de educación terciaria o escuelas vocacionales que otorgan credenciales reconocidos en la industria. Los programas de capacitación también pueden ser elegibles para ser incluidos como parte del Programa del Cuerpo Climático Americano (<a href="#">American Climate Corps</a>).</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Satisfacen una demanda de la industria en la comunidad y zona cercana.</li><li>• Están informados y apoyados por los empleadores.</li><li>• Proveen vías claras y definidas hacia el empleo de largo plazo y salarios que puedan sostener a la familia.</li></ul>

# Programas de Desarrollo de la Fuerza Laboral para Ocupaciones que Reducen los Gases de Efecto Invernadero Emisiones Contaminantes del Aire

## Soluciones de Desarrollo de la Fuerza Laboral para los Desafíos Comunitarios



**Característica Esencial: Abordar las Barreras para Acceder a la Capacitación Laboral, la Contratación y la Retención Laboral**

Importancia y Ejemplos	Maneras Potenciales de Resolver estos Obstáculos
<p>Los miembros desfavorecidos de la comunidad que podrían beneficiarse de un programa de desarrollo de la fuerza laboral pueden enfrentar barreras que les impiden tomar parte en ellos.</p> <p>Las barreras incluyen la falta de conciencia sobre los programas de formación y sectores laborales nuevos y emergentes; falta de acceso al transporte, cuidado de niños y servicios de salud mental; incapacidad para tener tiempo libre del trabajo; altos costos de capacitación; y falta de tutoría.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ubicar programas de capacitación dentro de la comunidad.</li><li>• Proporcionar cuidado infantil gratuito o subsidiado y asistencia de transporte.</li><li>• Subvencionar los costos de formación.</li><li>• Proporcionar un estipendio para los participantes del programa de capacitación.</li><li>• Proporcionar capacitación para la vida y habilidades básicas como educación financiera y capacitación en preparación para el empleo.</li><li>• Proporcionar asesoramiento profesional para desarrollar planes de empleo personalizados.</li><li>• Crear un programa de mentoría entre pares que conecte a trabajadores con experiencia y los nuevos trabajadores. La tutoría ayuda a los nuevos trabajadores a aprender en el trabajo y hacer conexiones laborales.</li></ul>

Advertencia: este documento se creó para ayudar a los solicitantes de Subvenciones para el Cambio Comunitario a pensar detenidamente en varias soluciones potenciales a los problemas que su comunidad puede estar enfrentando. Todos lo mencionado bajo “Desafíos Comunitarios” y “Posibles Soluciones” son solo ejemplos. No intentamos enumerar todos las posibles soluciones.

Para obtener más información sobre el desarrollo de la fuerza laboral, consulte las páginas del Aprendizaje de Energía Limpia ([Clean Energy Apprenticeship](#)) del Departamento de Trabajo y Camino Alto a la Clase Media ([High Road to the Middle Class](#)), en el sitio web del del Programa del Cuerpo Climático Americano ([American Climate Corps](#)) y la página web de asistencia técnica de WorkforceGPS ([WorkforceGPS](#)).

Para obtener más información sobre la Estrategia de Acción Climática para el Desarrollo de la Fuerza Laboral, lea la Sección I.G, Apéndices C y F, del Aviso de Oportunidad de Financiación (NOFO).



Si tiene más preguntas sobre asistencia técnica, por favor comuníquese con [EJ\\_TechAssist@epa.gov](mailto:EJ_TechAssist@epa.gov) o llame al 1(800) 540-8123.



Para preguntas sobre el Aviso de Oportunidad de Financiación (NOFO), comuníquese con [CCGP@epa.gov](mailto:CCGP@epa.gov).



<http://bit.ly/CCGTA>